

### Aviso de Privacidade para Empregados e Contratados

Este Aviso de Privacidade (o "Aviso") se aplica a todos os empregados ("empregados") e contratados. A Univar Solutions se compromete a proteger a privacidade e segurança das informações colhidas e a ser transparente quanto aos fins para os quais as informações pessoais dos empregados e contratados são utilizadas.

#### 1. Como obtemos informações pessoais, porque as temos, e qual é a nossa base legal?

Colhemos as suas informações pessoais para alcançar os seguintes objetivos. Para todos os fins, dependemos de uma base legal. Ocasionalmente, podemos solicitar o seu consentimento voluntário, fornecido de forma separada.

Finalidade	Base Legal
<ul style="list-style-type: none"> <li>Integração</li> <li>Manter registros de emprego e detalhes de contrato com mão de obra alocada</li> <li>Gestão da compensação, benefícios, despesas, pensões e seguros</li> <li>Organizar a saída/desligamento de empregados</li> <li>Gestão do desempenho dos empregados e desenvolvimento de carreira</li> <li>Desempenhar outras responsabilidades relacionadas com o vínculo de emprego</li> </ul>	Temos um contrato em vigor (contrato de trabalho e de contratação de mão de obra alocada).
<ul style="list-style-type: none"> <li>Obrigações fiscais</li> <li>Cumprir as nossas obrigações ao abrigo da legislação sobre Saúde e Segurança</li> <li>Obrigações gerais de conformidade com leis e regulamentos locais, regionais e internacionais</li> </ul>	Temos obrigações legais.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestão de inquéritos administrativos</li> <li>Proporcionar continuidade e segurança empresarial, incluindo segurança informática,</li> <li>Gestão da qualidade, segurança e desempenho dos nossos produtos e serviços</li> <li>Recolha de informação disciplinar e de queixas para manter a integridade</li> <li>Proteção da Univar Solutions contra atividades ilegais e condutas incorretas</li> <li>Cumprir com as obrigações legais da Univar Solutions e outros fins comerciais de rotina</li> <li>Fornecer uma gestão eficaz e ética da força de trabalho, RH e administração de empresas</li> <li>Responder e defender-se contra ações judiciais.</li> <li>Manutenção de registros de contatos de emergência</li> <li>Arquivamento</li> </ul>	Temos interesses legítimos.

#### 2. Exemplos de categorias de informação pessoal que colhemos. A lista abaixo contém exemplos de categorias de informação pessoal que podemos colher:

- **Identificadores:** o seu nome, nome de utilizador, conta, data de nascimento, número de segurança social, número de bilhete de identidade estatal, número de passaporte, e outros identificadores únicos associados a si ou à sua família
- **Informação de contacto:** endereço electrónico, contacto de emergência, redes sociais, número de telefone, morada
- **Informação legalmente protegida – Dados sensíveis:** categorias especiais de dados tais como idade, sexo, identidade de género, classificações protegidas pelas leis estaduais ou federais de Igualdade de Oportunidades de Emprego (tais como raça ou origem nacional), estatuto de veterano ou militar, orientação sexual, informação médica, informação sobre seguro de saúde, número de apólice, estado civil ou estatuto de parceiro doméstico
- **Educação, informação profissional e relacionada com o emprego:** emprego, historial de emprego e educação, licenças profissionais, avaliações de desempenho no emprego
- **Internet ou outra atividade de rede semelhante:** o seu endereço IP, histórico de navegação e pesquisa, informações relativas às interações com websites e aplicações, os nossos sistemas e redes
- **Informação de localização:** localização física, acesso a crachás e dados telemáticos
- **Informação financeira:** informação bancária e atividade transaccional relacionada com as empresas

#### 3. Com quem podemos partilhar a sua informação pessoal:

As suas informações pessoais podem ser partilhadas internamente, incluindo com membros da equipa de RH, o seu gestor de linha, gestores na área de negócios em que trabalha e certo pessoal de TI. Tentamos limitar o acesso às suas informações pessoais apenas àqueles que precisam de as conhecer no desempenho das suas funções.

A Univar Solutions pode também partilhar as suas informações pessoais com terceiros para obter referências de pré-emprego, verificações de antecedentes laborais e registos criminais necessários, sempre que necessário.

A Univar Solutions pode também partilhar as suas informações pessoais com terceiros que processam informações pessoais em nome da Univar Solutions, por exemplo, em relação à folha de pagamentos, ao fornecimento de prestações e à prestação de serviços de saúde ocupacional.

A Univar Solutions pode também partilhar as suas informações pessoais com governos locais, regionais ou instituições públicas para cumprir as suas obrigações legais, tais como obrigações fiscais ou quaisquer outras obrigações de partilha de dados.

Podemos transferir as suas informações pessoais internacionalmente para os países terceiros, por exemplo, para outra entidade da Univar Solutions ou para um terceiro fornecedor (tais como empresas de salários, empresas de pensões, empresas de gestão de dados, etc.) para atingir os objetivos deste aviso, onde as suas informações pessoais podem não estar adequadamente protegidas. Por estas razões, utilizamos regras empresariais vinculativas e cláusulas contratuais padrão para proteger os seus direitos de privacidade a um nível suficiente. A Univar Solutions não vende as suas informações pessoais nem as divulga a terceiros para os seus propósitos de marketing direto.

#### 4. Como guardamos as suas informações pessoais:

Limitamos a quantidade de dados pessoais recolhidos apenas ao que se adequa à finalidade do emprego ou da relação contratual. Limitamos, protegemos e controlamos todas as suas informações (quer físicas ou eletrónicas) contra acesso não autorizado, danos, perda ou destruição; e pedimos aos nossos empregados que nos ajudem nestas atividades. Enquanto estiver na nossa posse, tentaremos manter as suas informações pessoais exatas com a sua assistência.

Embora não haja um período específico para o qual conservemos os seus dados pessoais, conservamos os dados pessoais apenas durante o tempo necessário para cumprir os requisitos da relação laboral, responder aos pedidos dos empregados, ou por mais tempo, se exigido por lei. Ao considerarmos o tempo necessário para a sua conservação, consideraremos a sua relevância para o nosso negócio e para o seu emprego, quer como um registo, quer em caso de reclamação legal. Eliminaremos os seus dados em conformidade com a nossa [Política de Gestão de Registos e Informações](#).

#### 5. Os seus direitos:

Ao abrigo da lei de proteção de dados (LGPD), voce pode exercer os seguintes direitos. Temos 15 (quinze dias) para lhe responder:

- O seu direito de acesso – Voce tem o direito de nos pedir cópias das suas informações pessoais.
- O seu direito de retificação – Voce tem o direito de nos pedir que retifiquemos informações pessoais que considere inexatas. Pode também pedir-nos que completemos informações que considere incompletas.
- O seu direito de retificação – Voce pode nos pedir que retifiquemos as suas informações pessoais em determinadas circunstâncias.
- O seu direito a restringir o processamento – Voce pode nos pedir para restringir o processamento das suas informações pessoais em determinadas circunstâncias.
- O seu direito à portabilidade dos dados – Voce tem o direito de nos pedir que transferimos as informações pessoais que nos forneceu para outra organização, ou para si, em determinadas circunstâncias.

#### 6. Informação de contato e atualizações:

O controlador de dados dos seus dados pessoais é a Univar Solutions Inc. e as suas afiliadas. Um responsável pelo tratamento de dados significa que somos responsáveis por decidir como guardamos e utilizamos as informações pessoais coletadas.

**Nome do controlador:** Univar Solutions Inc.

**Endereço:** 3075 Highland Pkwy Ste, 200 Downers Grove, IL 60515

**Nome e e-mail do Especialista do Programa de Privacidade:** Ömer Furkan Parmak,  
omerfurkan.parmak@univarsolutions.com

**Endereço de e-mail para consultas:** dataprivacy.emea@univarsolutions.com

Para exercer todos os direitos relevantes, fazer perguntas, ou comunicar uma queixa; favor contatar a Univar Solutions através do envio de um e-mail para o Encarregado de Dados regional, ou para os demais endereços de e-mail acima indicados.

Podemos fornecer outros avisos de privacidade quando colhemos ou processamos informações pessoais sobre o utilizador para além do âmbito deste aviso, para que o utilizador saiba como e por qual razão utilizamos tais informações. A Univar Solutions reserva-se no direito de alterar este aviso em qualquer momento.

#### 7. Como reclamar

Também pode apresentar queixa a uma autoridade de controle, como no caso da ANPD (Brasil).