

Déclaration sur l'esclavage moderne 2025

(relative à l'exercice financier terminé le 31 décembre 2025)

Prévenir toutes les formes d'esclavage dans nos activités et nos chaînes d'approvisionnement

Dans le contexte de l'entrée en vigueur du projet de loi S-211 – *Lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*, Univar Solutions Canada Ltd et ses filiales expliquent dans la présente déclaration les efforts déployés pour identifier, évaluer et gérer les risques liés à l'esclavage moderne et à la traite de personnes dans ses activités et sa chaîne d'approvisionnement.

Structure, activités et chaîne d'approvisionnement

Univar Solutions Canada Ltd est un distributeur de produits chimiques au Canada. Univar Solutions USA LLC (WA) détient la majorité des actions ordinaires d'Univar Solutions Canada Ltd. L'associé gérant de Univar Solutions USA LLC est Nexeo Solutions, LLC (DE). Univar Solutions USA LLC et Nexeo Solutions, LLC ont leur siège social aux États-Unis, à Downers Grove, Illinois.

Aujourd'hui, nous sommes un fournisseur mondial de solutions de premier plan pour les utilisateurs d'ingrédients spécialisés et de produits chimiques, offrant des services à valeur ajoutée à des clients issus d'un large éventail de secteurs diversifiés. Nous achetons des produits chimiques et des ingrédients auprès de producteurs du monde entier afin de les entreposer, reconditionner, mélanger, diluer, transporter et vendre en toute sécurité à environ 80 000 sites clients dans près de 125 pays. Nous offrons des services de développement d'applications et des conseils techniques aux clients qui formulent de nouveaux produits, et disposons d'un réseau de centres de solutions pour soutenir les activités de développement des clients. Nous exploitons un vaste réseau mondial de distribution de produits chimiques et d'ingrédients, comprenant environ 9 050 employés à l'échelle mondiale, dont 749 au Canada, ainsi qu'environ 500 installations, desservies notamment par environ 3 800 tracteurs, citernes et remorques, ainsi qu'environ 2 500 wagons ferroviaires, 185 terminaux fluviaux et 20 terminaux maritimes en eau profonde, avec pour objectif d'assurer une livraison rapide et sécurisée à une clientèle diversifiée, tant de grande que de petite taille. Notre mission est de contribuer à maintenir nos communautés en bonne santé, bien alimentées, propres et en sécurité.

Les producteurs de produits chimiques et d'ingrédients comptent sur nous pour entreposer, reconditionner, transporter, commercialiser et vendre leurs produits en toute sécurité. Univar Solutions Canada Ltd est membre vérifié par une tierce partie du programme *Responsible Distribution Canada (RDC)*. Ce programme constitue un engagement à assumer la responsabilité des produits tout au long de leur cycle de vie, y compris en adoptant en tout temps un comportement socialement responsable.

Notre engagement

En tant que chef de file mondial dans la distribution de matières premières chimiques et d'ingrédients, et un élément essentiel des chaînes d'approvisionnement à l'échelle mondiale, nos activités touchent d'innombrables personnes à travers le monde. Notre valeur fondamentale d'être « utile aux autres », guide nos efforts pour mener nos activités avec dignité et respect envers chaque

personne concernée. Cela comprend la protection des droits des personnes qui travaillent dans nos activités, directement ou indirectement, y compris par l'entremise des fournisseurs qui nous procurent des produits et des services.

Nous nous efforçons donc d'éviter toute complicité, même involontaire, dans des atteintes aux droits de la personne. Nous nous engageons également à encourager nos fournisseurs et partenaires commerciaux à adopter une approche similaire et à confirmer qu'ils exercent leurs activités d'une manière respectueuse des personnes et de leurs droits.

Protection

Notre politique de lutte contre l'esclavage moderne reflète notre engagement à mettre en œuvre, appliquer et maintenir des processus et des contrôles efficaces visant à garantir que l'esclavage moderne et la traite de personnes ne sont pas présents dans notre chaîne d'approvisionnement.

Le Code de conduite mondial d'Univar Solutions définit les normes de comportement attendues de l'ensemble de nos employés en matière de pratiques éthiques, respectueuses et inclusives. Nos employés reçoivent une formation sur ce code et doivent chaque année le réviser et en confirmer le respect. Nous encourageons nos fournisseurs à reconnaître notre Code de conduite des fournisseurs et à s'engager à adopter des pratiques éthiques élevées dans leurs activités.

Soutenus par des politiques et procédures complètes en matière de conformité, nous veillons à respecter toutes les lois applicables en matière d'emploi, y compris celles régissant les heures de travail et de repos pour l'ensemble de nos employés à travers le monde. Nos mécanismes de signalement, incluant une ligne téléphonique accessible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7, permettent à toute personne de signaler des préoccupations en matière de conformité, y compris celles liées aux droits de la personne, sans crainte de représailles. Tous les signalements d'abus présumés ou allégués des droits de la personne font l'objet d'enquêtes rapides, et des mesures correctives sont prises au besoin.

Dans le cadre de notre processus de gestion des risques, nous prenons en considération les impacts négatifs potentiels sur les droits de la personne associés à nos activités et mettons en œuvre des mesures correctives lorsque cela est pertinent.

Grâce à la cartographie de notre chaîne d'approvisionnement, à la vigilance et à la surveillance, ainsi qu'à la collaboration avec nos partenaires commerciaux, nous continuons de lutter contre l'esclavage moderne.

Processus de diligence raisonnable en matière d'esclavage moderne et de traite de personnes

De plus, nous identifions et atténuons les risques au sein de notre chaîne d'approvisionnement par les moyens suivants :

- Établir des relations durables avec nos fournisseurs et communiquer nos attentes dès le début
- Intégrer des clauses dans les bons de commande et les contrats précisant les normes relatives au travail forcé

- Surveiller les zones de risque potentiel dans nos activités et notre chaîne d’approvisionnement (par exemple, la géographie et le secteur d’activité)
- Utiliser des logiciels tiers pour identifier les points de risque potentiels
- Exiger des fournisseurs, lorsque le risque est jugé moyen ou élevé, de répondre à des questionnaires supplémentaires relatifs à l’esclavage moderne et à la traite de personnes

Mesures correctives

Univar Solutions Canada Ltd utilise des outils tiers pour identifier les signaux d’alerte ou incidents au sein de la chaîne d’approvisionnement, ce qui nous aide à détecter les problèmes à l’avance et à prendre les mesures correctives appropriées. En 2025, Univar Solutions Canada Ltd n’a identifié aucun cas de travail forcé ou de travail des enfants nécessitant des mesures correctives.

Des évaluations indépendantes régulières de nos fournisseurs sont essentielles pour garantir l’absence de recours au travail forcé et au travail des enfants dans notre chaîne d’approvisionnement. Aucun impact négatif significatif sur les travailleurs de la chaîne d’approvisionnement n’a été identifié comme résultant des activités d’approvisionnement d’Univar Solutions. De même, aucun incident lié à des violations des droits des peuples autochtones n’a été constaté dans le cadre de nos activités directes ou indirectes d’approvisionnement.

Nos évaluations des risques au sein de la chaîne d’approvisionnement, la diffusion de notre Code de conduite des fournisseurs, ainsi que nos évaluations par EcoVadis n’ont révélé aucun risque important pour les droits du travail ou des travailleurs. Nous continuons de surveiller la situation afin de demeurer informés de tout autre cas de conduite contraire à l’éthique et nous interviendrons, le cas échéant, conformément aux exigences légales.

Formation

Tous les employés d’Univar Solutions doivent suivre et compléter la formation obligatoire relative au Code de conduite, offerte dans toutes les langues des pays où l’entreprise est établie.

Les équipes de gestion des produits reçoivent également régulièrement des formations sur des sujets précis liés à l’esclavage moderne et à la traite de personnes, ainsi que sur la manière de résoudre les problèmes liés aux fournisseurs non conformes.

Une formation supplémentaire sur l’approvisionnement éthique et humain a été mise en place pour les employés les plus susceptibles d’être confrontés à ces enjeux dans le cadre de leurs fonctions.

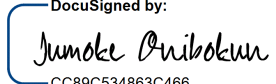
Attestation

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier à son article 11, j’atteste avoir examiné les renseignements contenus dans le présent rapport pour l’entité ou les entités mentionnées ci-dessus.

À ma connaissance, et après avoir exercé une diligence raisonnable, j’atteste que les renseignements figurant dans ce rapport sont véridiques, exacts et complets à tous les égards importants aux fins de la Loi, pour l’exercice indiqué ci-dessus.

J’ai le pouvoir d’engager Univar Solutions Canada Ltd.

DocuSigned by:



CC89C534863C466...

Nom complet : Jumoke Onibokun

Titre : Secrétaire

Date : 20 mai 2026